	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

Área Evaluadora: Dirección Nacional de Gestión Humana Vigencia: 2022 Fecha: 17/02/2022 Tipo de Evaluación: Jurídica <input type="checkbox"/> Técnica y Económica <input checked="" type="checkbox"/> Financiera <input type="checkbox"/> <i>Seleccione con una "x" el tipo de evaluación.</i> <i>Se tendrá en cuenta que por cada tipo de evaluación se diligenciará un formato.</i>

1. DATOS GENERALES DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Contratación Directa ☐ Invitación Abreviada ☒ Invitación Pública ☐

Objeto Contractual: "Prestación de Servicios de una firma especializada que garantice la realización de exámenes médicos ocupacionales, pruebas de laboratorio para el ingreso del personal, exámenes periódicos, exámenes paraclínicos, post incapacidad, similares y aquellos que hagan parte del profesiograma de la Entidad, para los trabajadores que se encuentren vinculados de manera directa, para el proceso de selección de personal, traslado de procesos, ingresos de incapacidad, realización de exámenes de trabajo en alturas y otros requeridos en casos específicos, conforme a las solicitudes y necesidades de Servicios Postales Nacionales S.A y de acuerdo a lo exigido por la Resolución 2346 de julio de 2007".


Área Solicitante: Dirección Nacional de Gestión Humana

Fecha Estudio Previo: 17 de Enero de 2022

2. DESCRIPCIÓN CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para atender los compromisos y las funciones propias de la Entidad y colaboradores de su alta gerencia requiere contratar un proveedor autorizado

Dadas las distancias y las condiciones de las vías de comunicación es necesario contratar con una ENTIDAD que suministre los tiquetes aéreos, conforme a la variación de las tarifas, la cantidad de tiquetes posibles de suministrar según el rubro que se designe y conforme a la tarifa de la ruta más económica para cumplir los objetos directos de la Compañía.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

Ahora bien, de acuerdo con lo anteriormente expuesto se requiere realizar un proceso que permita dar alcance a la contratación de un proveedor que cumpla con las calidades, cantidades y requerimientos legales, técnicos, económicos y financieros.

Que Servicios Postales Nacionales S.A, requiere iniciar un proceso de contratación en aras de seleccionar una agencia que suministre tiquetes aéreos en rutas nacionales e internacionales, para dar continuidad al cumplimiento de los objetivos de la Entidad.

Dado que la actividad económica de Servicios Postales Nacionales S.A., no es la de prestar servicios de suministro de tiquetes aéreos en rutas nacionales e internacionales y que no cuenta con la infraestructura física como de personal que esta actividad requiere, resulta necesario satisfacer la necesidad de la Entidad

1. JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN


REQUISITOS HABILITANTES

Los interesados en participar en el presente proceso de contratación deberán cumplir con los siguientes requisitos habilitantes:

8.1 TÉCNICOS

Los interesados en participar en el presente proceso de contratación deberán cumplir con los siguientes requisitos habilitantes:

- a) El proponente deberá presentar carta de compromiso firmada por el Representante Legal en donde manifieste cumplir con las especificaciones del bien o servicio a contratar definidas en el Numeral 3 del presente documento, con la totalidad de servicios requeridos y con el compromiso de acogerse a las condiciones comerciales y contractuales definidas por LA EMPRESA, de lo contrario no será tenida en cuenta la propuesta.
- b) **Experiencia:** El proponente deberá presentar un máximo de hasta cinco (5) certificaciones de contratos, cuyo objeto guarde relación con el servicio de realización de exámenes médicos ocupacionales según Resolución 2346 de 2007 y que sumados o individualmente sean iguales o superiores al presupuesto oficial.
- c) Resolución vigente emitida por la Secretaria de Salud para la entidad oferente y los profesionales de la salud que facultan la prestación de servicios de médicos.
- d) El proponente deberá allegar junto con su propuesta, certificado o copia de los convenios vigentes donde conste mínimo tres (3) aliados diferentes a nivel nacional entre las entidades e instituciones promotoras de salud.
- e) El proponente deberá allegar carta de compromiso en la que manifieste garantizar la prestación de los servicios en los lugares donde no tenga cobertura.
- f) Garantizar mediante certificación la competencia, autorización, acreditaciones y licencia de los médicos y/o especialistas y de laboratorio, adjuntando con su oferta los soportes correspondientes, debidamente emitidas por las autoridades competentes al ramo.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

8.2 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios generales sobre los que se asignarán la calificación y valoración de las propuestas y su puntuación serán los siguientes:

FACTOR	SUBFACTORES	PUNTAJE
I) OFERTA ECONÓMICA – MENOR VALOR		40
II) ACREDITACIÓN DE CONVENIOS CON ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD		60
TOTAL PUNTAJE		100

8.2.1 ECONÓMICO: 40 puntos

Para efectos de la calificación económica se asignarán un máximo de cuarenta (40) puntos, al proponente que ofrezca menor valor total de la propuesta.

La oferta económica debe presentarse en moneda legal colombiana y debe incluir los demás costos directos o indirectos que haya lugar, si el OFERENTE no lo incluye, la entidad lo considerará INCLUIDO en el valor total de la misma y así lo aceptará el OFERENTE.

La oferta económica comprenderá todos los costos directos e indirectos en que EL CONTRATISTA va a incurrir para cumplir a cabalidad con el objeto del contrato, tales como salarios, horas extras, recargos nocturnos, prestaciones sociales, costos operativos, utilidad del CONTRATISTA que pueda generar durante toda la vigencia del contrato que llegare a suscribirse.

Si sólo hay una oferta admitida, la misma obtendrá el máximo puntaje en este factor, a las demás propuestas se les asignará el respectivo puntaje de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Puntaje} = \text{MVP} \times 40 / \text{VPE}$$

Dónde:

MVP = Menor valor total presentado

VPE = Valor de la propuesta evaluada


Nota 1: Será causal de rechazo la NO presentación y completo diligenciamiento del **No. 03 "OFERTA ECONÓMICA"**.

Nota 2: Para definir el puntaje máximo solo se tendrá en cuenta el resultado de la fórmula con dos decimales.

La oferta económica deberá ser presentada con valores en pesos colombianos (COP) y aproximados al peso (sin decimales).

En las ofertas económicas, deberán quedar discriminadas y contempladas las tarifas y los demás costos directos o indirectos que haya lugar, correspondientes a los servicios ofertados.

Son a cargo del adjudicatario, el pago de los derechos, impuestos, tasas, y otros conceptos que genere el contrato.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

La Oferta económica deberá ser diligenciada de acuerdo con lo estipulado en el **Anexo No. 3 "OFERTA ECONÓMICA"** y en medio magnético, adjuntando la oferta económica en formato Excel.

Nota: Los proponentes deberán ofertar la totalidad de los ítems, de lo contrario la propuesta será rechazada.

8.2.2 ACREDITACIÓN DE CONVENIOS A NIVEL NACIONAL ENTRE ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD (50 PUNTOS).

El oferente que acredite junto con su propuesta, copia del certificado o de los convenios con diferentes aliados a nivel nacional entre las entidades e instituciones promotoras de salud, se le otorgará puntaje hasta 50 puntos bajo la siguiente descripción:

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
acreditación de 1 a 5 convenios	15 PUNTOS
acreditación de 6 a 10 convenios	30 PUNTOS
acreditación de 11 a 15 convenios	45 PUNTOS
Acreditación igual o superior a 16 convenios	50 PUNTOS


Nota 01: La acreditación exigida en las condiciones mínimas habilitantes, no serán tenidas en cuenta para efecto de la asignación del presente puntaje.

Nota 02: El ofrecimiento otorgado por el oferente se deberá garantizar durante toda la ejecución del contrato.

3. EVALUACIÓN DE CRITERIOS DEFINIDOS

PROponente:	CENTRO DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO CENDIATRA
IDENTIFICACIÓN	800.180.176-0
MATRÍCULA	24 de Marzo Ultimo Año Renovado 2021
REPRESENTANTE LEGAL	MANUEL ENRIQUE CASTELLANOS BUENDÍA
IDENTIFICACIÓN	19.323.429

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	CENTRO DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO CENDIATRA		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
a) El proponente deberá presentar carta de compromiso firmada por el Representante Legal en donde manifieste cumplir con las especificaciones del bien o servicio a contratar definidas en el Numeral 3 del presente documento, con la totalidad de servicios requeridos y con el compromiso de acogerse a las condiciones comerciales y contractuales definidas por LA EMPRESA, de lo contrario no será tenida en cuenta la propuesta.	X		84

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	CENTRO DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO CENDIATRA		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
b) Experiencia: El proponente deberá presentar un máximo de hasta cinco (5) certificaciones de contratos, cuyo objeto guarde relación con el servicio de realización de exámenes médicos ocupacionales según Resolución 2346 de 2007 y que sumados o individualmente sean iguales o superiores al presupuesto oficial.	X		85-90, ACTA DE LIQUIDACIÓN Y CONSTANCIA DE CUMPLIMIENTO CONTRATO CAR 91-95, ACTA DE LIQUIDACIÓN CONTRATO POLICIA NACIONAL 96-101, ACTA DE LIQUIDACIÓN CONTRATO POLICIA NACIONAL 103 CERTIFICACIÓN DIAN 104-105 CERTIFICACIÓN LABORATORIO CHALVER
c) Resolución vigente emitida por la Secretaria de Salud para la entidad oferente y los profesionales de la salud que facultan la prestación de servicios de médicos.	SE REQUIERE RESOLUCIONES DE LOS PROFESIONALES DE SALUD		106 - 111
d) El proponente deberá allegar junto con su propuesta, certificado o copia de los convenios vigentes donde conste mínimo tres (3) aliados diferentes a nivel nacional entre las entidades e instituciones promotoras de salud.	X		1 MEDICINA LABORAL 113 2 LABCO 114 3 TATIANA MORENO ESPECIALISTA SALUD OCUPACIONAL 115 4 SOMERT ASESORES 116 5 CENTRO MEDICO LA PAZ 117 6 BONA SALUD IPS 118 7 SISST IPS 119 8 PROGRESANDO EN SALUD 120
e) El proponente deberá allegar carta de compromiso en la que manifieste garantizar la prestación de los servicios en los lugares donde no tenga cobertura.	X		128
f) Garantizar mediante certificación la competencia, autorización, acreditaciones y licencia de los médicos y/o especialistas y de laboratorio, adjuntando con su oferta los soportes correspondientes, debidamente emitidas por las autoridades competentes al ramo.	X		129

*Teniendo en cuenta que el proponente allego 8 certificaciones con convenios, se tendrán en cuenta los 3 mínimos requeridos y los 5 restantes serán contados dentro de las condiciones técnicas puntuables para su respectiva puntuación.

OFERTA ECONÓMICA



EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA

PR-CT-001-FR-009

VERSIÓN: 02

DESCRIPCIÓN	CENDIATRA						
	Categoría Especial	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Categoría 6
E.M.O. Ingreso con énfasis osteomuscular; su objetivo es determinar la aptitud del trabajador para desempeñar de forma eficiente los labores, sin perjuicio de su salud o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea contratar con sus capacidades físicas y mentales, establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificación, e identificar condiciones de salud que estando presentes en el trabajador puedan agravarse en el desarrollo del trabajo.	\$ 22.000	\$ 30.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000
Periodico: se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificarlos de forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador ocasionadas por su labor, así mismo para detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un manejo preventivo.							
Egreso: se realiza con el fin de valorar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.							
Post-incapacidad: se realiza al finalizar un periodo de incapacidad (30 días), con el propósito de evaluar su condición de salud actual, si puede regresar a las labores habituales que estaba ejerciendo o si tiene restricciones para el ejercicio de estas.	\$ 50.000	\$ 70.000	\$ 70.000	\$ 70.000	\$ 70.000	\$ 70.000	\$ 70.000
Concepto aptitud trabajo en alturas (paquete): se realiza al personal que realiza actividades por encima de 1,50 mts de altura, en áreas como mantenimiento, SST, brigada de emergencias entre otros. Comprende valoración médica, exámenes paracliclos y pruebas de laboratorio clínico mínimas obligatorias expuestas en la Resolución 1405 de 2012.	\$ 70.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000
Optometría: Determinar el estado de salud y la valoración funcional de los componentes de acomodación refractiva, oculo-sensorial-motora y perceptual del aparato visual. Realiza evaluación de la agudeza visual completa.	\$ 20.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000
Audiometría: permite valorar la capacidad auditiva del individuo, detectar lesiones, diagnosticar pérdidas auditivas, proporcionar recomendaciones de cuidado, higiene y protección.	\$ 12.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000
Espirometría: evalúa la función pulmonar ante la presencia de síntomas respiratorios, diagnóstico y seguimiento de pacientes con enfermedades respiratorias.	\$ 13.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000
Serología: permite comprobar la presencia de anticuerpos en la sangre, tiene como fin conocer la exposición o presencia previa de un microorganismo patógeno y a partir de ella la capacidad de respuesta del individuo a tal infección.	\$ 10.000	\$ 12.000	\$ 12.000	\$ 12.000	\$ 12.000	\$ 12.000	\$ 12.000
Cuadro Hemático V Generación: se realiza para determinar si el individuo presenta alguna infección de tipo bacteriana o viral.	\$ 14.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000
Perfil Lipídico (triglicéridos, colesterol total, HDL y LDL): El médico utiliza la información para evaluar, junto con otros signos y síntomas, el riesgo de una dislipidemia y sus complicaciones, como un infarto cardíaco o una angopleja, provocados por obstrucción de los vasos sanguíneos, causados por ateromas o placas de colesterol, es decir para valorar el riesgo cardiovascular de la persona e instituir así un régimen adecuado de prevención y tratamiento.	\$ 25.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000
BHCG cualitativa: prueba de gravidez.	\$ 13.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000	\$ 18.000
EKG (Electrocardiograma) toma del trazado y lectura por cardiólogo - Internista: evalúa el ritmo y la función cardíaca a través de un registro de la actividad eléctrica del corazón, por lo que se usa para diagnosticar problemas cardíacos, patologías pulmonares entre otros.	\$ 25.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000
Glicemia: Es un examen que mide la cantidad de un azúcar llamado glucosa en una muestra de sangre. La glucosa es una fuente importante de energía para la mayoría de las células del cuerpo, por ejemplo, las del cerebro. Los carbohidratos que se encuentran en las frutas, los cereales, el pan, la pasta y el arroz se transforman rápidamente en glucosa en el cuerpo. Esto eleva el nivel de glucosa en la sangre.	\$ 10.000	\$ 14.000	\$ 14.000	\$ 14.000	\$ 14.000	\$ 14.000	\$ 14.000
Alcohol: se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de alcohol o cualquier otra sustancia que pueda poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 28.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000
Test de sustancias psicoactivas (5 sustancias): se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de cualquier otra sustancia que pueda poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 35.000	\$ 58.000	\$ 58.000	\$ 58.000	\$ 58.000	\$ 58.000	\$ 58.000
Prueba Psicorrométrica: se realiza con el fin de identificar si el trabajador (conductor de motocicletas o vehículo) tiene la aptitud física, mental y de coordinación motriz en donde se detecta su capacidad de visión y orientación auditiva, la agudeza visual, tiempos de reacción y recuperación de encandamiento, capacidad de coordinación de entre aceleración y frenado, coordinación motriz integral de la persona, discriminación de colores.	\$ 35.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000
Prueba rápida de anticuerpos COVID - 19	\$ 40.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000	\$ 85.000

5

4.110.000,00


VALOR AGREGADO: ACREDITACIÓN DE CONVENIOS A NIVEL NACIONAL ENTRE ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD (50 PUNTOS).

En lo referente a la oferta de acreditación de convenios, el proponente remitió de manera unificada las acreditaciones solicitadas dentro de los criterios técnicos habilitantes, para lo cual se tomaron los 3 mínimos de referencia requeridos dentro del pliego de condiciones y los demás son sumados dentro de este criterio puntuable.

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	OFERTA	FOLIO	PUNTAJE
acreditación de 1 a 5 convenios	15 PUNTOS	5	116 - 120	15
acreditación de 6 a 10 convenios	30 PUNTOS			
acreditación de 11 a 15 convenios	45 PUNTOS			
Acreditación igual o superior a 16 convenios	50 PUNTOS			

Nota 01: La acreditación exigida en las condiciones mínimas habilitantes, no serán tenidas en cuenta para efecto de la asignación del presente puntaje.

Nota 02: El ofrecimiento otorgado por el oferente se deberá garantizar durante toda la ejecución del contrato.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

8.3 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios generales sobre los que se asignarán la calificación y valoración de las propuestas y su puntuación serán los siguientes:

FACTOR	SUBFACTORES	PUNTAJE
I) OFERTA ECONÓMICA – MENOR VALOR		
II) ACREDITACIÓN DE CONVENIOS CON ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD		15
TOTAL PUNTAJE		

PROPONENTE:	OCUPASALUD S.A.S
IDENTIFICACIÓN	900.454.102-6
MATRÍCULA	30 de Marzo Ultimo Año Renovado 2021
REPRESENTANTE LEGAL	MICHAEL MIGUEL MEDINA MORALES
IDENTIFICACIÓN	1098.643.687

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	OCUPASALUD S.A.S		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
a) El proponente deberá presentar carta de compromiso firmada por el Representante Legal en donde manifieste cumplir con las especificaciones del bien o servicio a contratar definidas en el Numeral 3 del presente documento, con la totalidad de servicios requeridos y con el compromiso de acogerse a las condiciones comerciales y contractuales definidas por LA EMPRESA, de lo contrario no será tenida en cuenta la propuesta.	X		60
b) Experiencia: El proponente deberá presentar un máximo de hasta cinco (5) certificaciones de contratos, cuyo objeto guarde relación con el servicio de realización de exámenes médicos ocupacionales según Resolución 2346 de 2007 y que sumados o individualmente sean iguales o superiores al presupuesto oficial.			LAS CERTIFICACIONES NO DAN CUENTA DEL CUMPLIMIENTO DE LA RESOLUCION 2346 DE 2007
c) Resolución vigente emitida por la Secretaria de Salud para la entidad oferente y los profesionales de la salud que facultan la prestación de servicios de médicos.	X		105-115
d) El proponente deberá allegar junto con su propuesta, certificado o copia de los convenios vigentes donde conste mínimo tres (3) aliados diferentes a nivel nacional entre las entidades e instituciones promotoras de salud.	X		1 REIVELT 116 2 EDISON JOSE CASTRO VALDERRAMA 120 3 EL COMEDILAB IPS 124 4 SSO SAS 126 5 OCUPASALUD 129
e) El proponente deberá allegar carta de compromiso en la que manifieste garantizar la prestación de los servicios en los lugares donde no tenga cobertura.			NO SE ALLEGO DOCUMENTO
f) Garantizar mediante certificación la competencia, autorización, acreditaciones y licencia de los médicos y/o especialistas y de	X		131 - 225



EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA

PR-CT-001-FR-009

VERSIÓN: 02

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	OCUPASALUD S.A.S		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
laboratorio, adjuntando con su oferta los soportes correspondientes, debidamente emitidas por las autoridades competentes al ramo.			


*Teniendo en cuenta que el proponente allegó 5 certificaciones con convenios, se tendrán en cuenta los 3 mínimos requeridos y los 5 restantes serán contados dentro de las condiciones técnicas puntuables para su respectiva puntuación.

OFERTA ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN	OCUPASALUD							
	Categoría Especial	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Categoría 6	
E.M.O. Ingreso con entales osteomuscular: su objetivo es determinar la aptitud del trabajador para desempeñar de forma eficiente las labores, sin perjuicio de su salud, o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea contratar con sus capacidades físicas y mentales; establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición: sujeta a modificación e identificar condiciones de salud que estando presentes en el trabajador pueden agravarse en el desarrollo del trabajo.	\$ 21.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 32.500	\$ 32.500	
Periodico: se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificarlos de forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador ocasionadas por su labor, así mismo para detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un manejo preventivo.								
Egreso: se realiza con el fin de valorar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.								
Post Incapacidad: se realiza al finalizar un periodo de incapacidad (30 días), con el propósito de evaluar su condición de salud actual, si puede regresar a las labores habituales que estaba ejecutando o si tiene restricciones para el ejercicio de estas.	\$ 21.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 31.500	\$ 32.500	\$ 32.500	
Concepto aptitud trabajo en alturas (paquete): se realiza al personal, que realiza actividades por encima de 1.50 mts de altura, en áreas como mantenimiento, SST, brigada de emergencias entre otros. Comprende valoración médica, exámenes paracliclos y pruebas de laboratorio cinco mínimos obligatorias exigidos en la Resolución 1409 de 2012.	\$ 65.000	\$ 91.800	\$ 91.800	\$ 91.800	\$ 91.800	\$ 91.800	\$ 91.800	
Optometría: Determina el estado de salud y la valoración funcional de los componentes de acomodación refractiva, ocular sensorial-motora y perceptual del aparato visual. Realiza evaluación de la agudeza visual completa.	\$ 19.800	\$ 26.400	\$ 26.400	\$ 26.400	\$ 26.400	\$ 26.400	\$ 26.400	
Audiometría: permite valorar la capacidad auditiva del individuo, detectar lesiones, diagnosticar pérdidas auditivas, proporcionar recomendaciones de cuidado, higiene y protección.	\$ 12.700	\$ 15.900	\$ 15.900	\$ 15.900	\$ 15.900	\$ 15.900	\$ 15.900	
Espirometría: evalúa la función pulmonar ante la presencia de síntomas respiratorios, diagnóstico y seguimiento de pacientes con enfermedades respiratorias.	\$ 14.000	\$ 16.000	\$ 16.200	\$ 16.200	\$ 16.200	\$ 16.500	\$ 16.500	
Serología: permite comprobar la presencia de anticuerpos en la sangre, tiene como fin conocer la exposición o presencia previa de un microorganismo patógeno y a partir de ella la capacidad de respuesta del individuo a la infección.	\$ 10.000	\$ 10.000	\$ 10.800	\$ 10.800	\$ 10.800	\$ 11.000	\$ 11.000	
Cuadro Hemático Y Generación: se realiza para determinar si el individuo presenta alguna infección de tipo bacteriana o viral.	\$ 14.000	\$ 15.700	\$ 15.700	\$ 15.700	\$ 15.700	\$ 15.900	\$ 15.900	
Perfil Lipídico (triglicéridos, colesterol total, HDL y LDL): El médico utiliza la información para evaluar, junto con otros signos y síntomas, el riesgo de una dislipidemia y sus complicaciones, como un infarto cardíaco o una apoplejía, provocados por obstrucción de los vasos sanguíneos, causados por arterias o placas de colesterol, es decir para valorar el riesgo cardiovascular de la persona e instituir así un régimen adecuado de prevención y tratamiento.	\$ 22.800	\$ 25.500	\$ 25.800	\$ 25.800	\$ 25.800	\$ 26.200	\$ 26.200	
BHCO cualitativa: prueba de gravidez.	\$ 1.200	\$ 15.600	\$ 15.600	\$ 15.600	\$ 15.600	\$ 16.400	\$ 16.400	
EKG (Electrocardiograma) toma del trazado y lectura por cardiólogo - Internista; analiza el ritmo y la función cardíaca a través de un registro de la actividad eléctrica del corazón, por lo que se usa para diagnosticar problemas cardíacos, patologías pulmonares entre otros.	\$ 26.000	\$ 41.600	\$ 42.700	\$ 42.700	\$ 43.600	\$ 43.600	\$ 43.600	
Glicemia: Es un examen que mide la cantidad de un azúcar llamado glucosa en una muestra de sangre. La glucosa es una fuente importante de energía para la mayoría de las células del cuerpo, por ejemplo, las del cerebro. Los carbohidratos que se encuentran en los frutos, los cereales, el pan, la pasta y el arroz se transforman rápidamente en glucosa en el cuerpo. Esto eleva el nivel de glucosa en la sangre.	\$ 8.500	\$ 11.000	\$ 10.000	\$ 9.600	\$ 11.000	\$ 11.500	\$ 12.700	
Alcohol: se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de alcohol o cualquier otra sustancia que pueda poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 25.500	\$ 26.800	\$ 26.800	\$ 26.800	\$ 26.800	\$ 27.500	\$ 27.500	
Test de sustancias psicoactivas (5 sustancias): se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de cualquier otra sustancia que pueda poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 32.000	\$ 52.000	\$ 53.000	\$ 53.000	\$ 53.000	\$ 54.200	\$ 54.200	
Prueba Psicosenométrica: se realiza con el fin de identificar si el trabajador (conductor de motocicleta o vehículo) tiene la aptitud física, mental y de coordinación motriz en donde se detecta su capacidad de visión y orientación auditiva, la agudeza visual, tiempos de reacción y recuperación de encendido; capacidad de coordinación de entre aceleración y frenado; coordinación motriz integral de la persona; discriminación de colores.	\$ 42.800	\$ 48.600	\$ 51.000	\$ 49.600	\$ 51.500	\$ 51.000	\$ 49.700	
Prueba rápida de anticuerpos COVID - 19	\$ 40.000	\$ 78.000	\$ 78.500	\$ 78.500	\$ 78.500	\$ 78.500	\$ 80.000	
								3.647.400,00

VALOR AGREGADO: ACREDITACIÓN DE CONVENIOS A NIVEL NACIONAL ENTRE ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD (50 PUNTOS).

En lo referente a la oferta de acreditación de convenios, el proponente remitió de manera unificada las acreditaciones solicitadas dentro de los criterios técnicos habilitantes, para lo cual se tomaron los 3 mínimos de referencia requeridos dentro del pliego de condiciones y los demás son sumados dentro de este criterio puntuable.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	OFERTA	FOLIO	PUNTAJE
acreditación de 1 a 5 convenios	15 PUNTOS	2	126-129	15
acreditación de 6 a 10 convenios	30 PUNTOS			
acreditación de 11 a 15 convenios	45 PUNTOS			
Acreditación igual o superior a 16 convenios	50 PUNTOS			

Nota 01: La acreditación exigida en las condiciones mínimas habilitantes, no serán tenidas en cuenta para efecto de la asignación del presente puntaje.

Nota 02: El ofrecimiento otorgado por el oferente se deberá garantizar durante toda la ejecución del contrato.


8.4 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios generales sobre los que se asignarán la calificación y valoración de las propuestas y su puntuación serán los siguientes:

FACTOR	SUBFACTORES	PUNTAJE
I) OFERTA ECONÓMICA – MENOR VALOR		
II) ACREDITACIÓN DE CONVENIOS CON ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD		15
TOTAL PUNTAJE		100

PROPONENTE:	SALUD VITAL Y RIESGOS PROFESIONALES IPS S.A.S
IDENTIFICACIÓN	900.077.184-2
MATRÍCULA	15 de Febrero Ultimo Año Renovado 2022
REPRESENTANTE LEGAL	FREDY JERSAY CELY ARIZA
IDENTIFICACIÓN	91.491.150

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	SALUD VITAL Y RIESGOS PROFESIONALES IPS S.A.S		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
a) El proponente deberá presentar carta de compromiso firmada por el Representante Legal en donde manifieste cumplir con las especificaciones del bien o servicio a contratar definidas en el Numeral 3 del presente documento, con la totalidad de servicios requeridos y con el compromiso de acogerse a las condiciones comerciales y contractuales definidas por LA EMPRESA, de lo contrario no será tenida en cuenta la propuesta.	X		72
b) Experiencia: El proponente deberá presentar un máximo de hasta cinco (5) certificaciones de contratos, cuyo objeto guarde relación con el servicio de realización de exámenes médicos ocupacionales según Resolución 2346 de 2007 y que sumados o individualmente sean iguales o superiores al presupuesto oficial.	X		"1 ANLA 74

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

DOCUMENTOS TÉCNICOS HABILITANTES	SALUD VITAL Y RIESGOS PROFESIONALES IPS S.A.S		
	CUMPLE	NO CUMPLE	FOLIO
c) Resolución vigente emitida por la Secretaria de Salud para la entidad oferente y los profesionales de la salud que facultan la prestación de servicios de médicos.	x		2 CERTIFICADO ART 81"
d) El proponente deberá allegar junto con su propuesta, certificado o copia de los convenios vigentes donde conste mínimo tres (3) aliados diferentes a nivel nacional entre las entidades e instituciones promotoras de salud.	X		83
e) El proponente deberá allegar carta de compromiso en la que manifieste garantizar la prestación de los servicios en los lugares donde no tenga cobertura.	X		3
f) Garantizar mediante certificación la competencia, autorización, acreditaciones y licencia de los médicos y/o especialistas y de laboratorio, adjuntando con su oferta los soportes correspondientes, debidamente emitidas por las autoridades competentes al ramo.	X		85

*Teniendo en cuenta que el proponente allego 22 certificaciones con convenios, se tendrán en cuenta los 3 mínimos requeridos y los 5 restantes serán contados dentro de las condiciones técnicas puntuables para su respectiva puntuación.

OFERTA ECONÓMICA



EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA

PR-CT-001-FR-009

VERSIÓN: 02

DESCRIPCIÓN	SALUDVITAL						
	Categoría Especial	Categoría 1	Categoría 2	Categoría 3	Categoría 4	Categoría 5	Categoría 6
EM.O. Ingreso con énfasis osteomuscular: su objetivo es determinar la aptitud del trabajador, para desempeñar de forma eficiente las labores, sin perjuicio de su salud o la de terceros, comparando las demandas del oficio para el cual se desea contratar con sus capacidades físicas y mentales, establecer la existencia de restricciones que ameriten alguna condición sujeta a modificación e identificar condiciones de salud que estando presentes en el trabajador puedan agravarse en el desarrollo del trabajo.	\$ 33.000	\$ 33.000	\$ 33.000	\$ 33.000	\$ 33.000	\$ 33.000	\$ 70.000
Periódico: se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificarlos de forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador ocasionadas por su labor, así mismo para detectar enfermedades de origen común, con el fin de establecer un manejo preventivo.							
Egreso: se realiza con el fin de valorar las condiciones de salud en las que el trabajador se retira de las tareas o funciones asignadas.							
Post Incapacidad: se realiza al finalizar un periodo de incapacidad (30 días), con el propósito de evaluar su condición de salud actual, si puede regresar a las labores habituales que estaba ejecutando o si tiene restricciones para el ejercicio de estas.	\$ 40.000	\$ 65.000	\$ 65.000	\$ 65.000	\$ 65.000	\$ 65.000	\$ 70.000
Concepto aptitud trabajo en alturas (paquete): se realiza al personal, que realiza actividades por encima de 1.50 mts de altura, en áreas como mantenimiento, SST, brigada de emergencias entre otros. Comprende valoración médica, exámenes paraclinicos y pruebas de laboratorio clínico mínimas obligatorias expeditos en la Resolución 1409 de 2012.	\$ 50.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 90.000
Optometría: Determinar el estado de salud y la valoración funcional de los componentes de acomodación refractiva, ocular-generales-refractoria y perceptual del aparato visual. Realiza evaluación de la agudeza visual completa.	\$ 325.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 65.000
Audiometría: permite valorar la capacidad auditiva del individuo, detectar lesiones, diagnosticar pérdidas auditivas, proporcionar recomendaciones de cuidado, higiene y protección.	\$ 20.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 40.000
Espirometría: evalúa la función pulmonar ante la presencia de síntomas respiratorios, diagnóstico y seguimiento de pacientes con enfermedades respiratorias.	\$ 28.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 45.000
Serología: permite comprobar la presencia de anticuerpos en la sangre, tiene como fin conocer la exposición o presencia previa de un microorganismo patógeno y a partir de ella la capacidad de respuesta del individuo a tal infección.	\$ 15.000	\$ 11.000	\$ 11.000	\$ 11.000	\$ 11.000	\$ 11.000	\$ 40.000
Cuadro Hemático y Generación: se realiza para determinar si el individuo presenta alguna infección de tipo bacteriano o viral.	\$ 18.000	\$ 16.000	\$ 16.000	\$ 16.000	\$ 16.000	\$ 16.000	\$ 22.000
Perfil Lipídico (triglicéridos, colesterol total, HDL y LDL): El médico utiliza la información para evaluar, junto con otros signos y síntomas, el riesgo de una dislipidemia y sus complicaciones, como un infarto cardíaco o una apoplejía, provocados por obstrucción de los vasos sanguíneos, causados por ateromas o placas de colesterol, es decir para valorar el riesgo cardiovascular de la persona e instituir así un régimen adecuado de prevención y tratamiento.	\$ 22.000	\$ 27.000	\$ 27.000	\$ 27.000	\$ 27.000	\$ 27.000	\$ 35.000
BHCO cualitativa: prueba de gravidez.	\$ 18.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 17.000	\$ 40.000
EXG (Electrocardiograma) toma del trazado y lectura por cardiólogo - internista: evalúa el ritmo y la función cardíaca a través de un registro de la actividad eléctrica del corazón, por lo que se usa para diagnosticar problemas cardíacos, patologías pulmonares entre otros.	\$ 20.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 45.000	\$ 48.000
Glicemia: Es un examen que mide la cantidad de un azúcar llamado glucosa en una muestra de sangre. La glucosa es una fuente importante de energía para la mayoría de las células del cuerpo, por ejemplo, las del cerebro. Los carbohidratos que se encuentran en las frutas, los cereales, el pan, la pasta y el arroz se transforman rápidamente en glucosa en el cuerpo. Esto eleva el nivel de glucosa en la sangre.	\$ 12.000	\$ 13.000	\$ 10.000	\$ 10.000	\$ 10.000	\$ 10.000	\$ 28.000
Alcohol: se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de alcohol o cualquier otra sustancia que puede poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 35.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 28.000	\$ 50.000
Test de sustancias psicoactivas (5 sustancias): se realiza con el fin de determinar si el trabajador se encuentra durante su jornada de trabajo bajo los efectos de cualquier otra sustancia que puede poner en riesgo su salud o la de quien lo rodea, de la misma forma promover el cumplimiento de la política de prevención de sustancias psicoactivas de la compañía.	\$ 28.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 55.000	\$ 56.000
Prueba Policosensométrica: se realiza con el fin de identificar si el trabajador (conductor de motocicleta o vehículo) tiene la aptitud física, mental y de coordinación motriz en donde se detecta su capacidad de visión y orientación auditiva, la agudeza visual, tiempos de reacción y recuperación de encandamiento; capacidad de coordinación de entre aceleración y frenado; coordinación motriz integral de la persona; discriminación de colores.	\$ 48.000	\$ 52.000	\$ 52.000	\$ 52.000	\$ 52.000	\$ 52.000	\$ 60.000
Prueba rápida de anticuerpos COVID - 19	\$ 35.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000
	\$						4.508.000,00


VALOR AGREGADO: ACREDITACIÓN DE CONVENIOS A NIVEL NACIONAL ENTRE ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD (50 PUNTOS).

En lo referente a la oferta de acreditación de convenios, el proponente remitió de manera unificada las acreditaciones solicitadas dentro de los criterios técnicos habilitantes, para lo cual se tomaron los 3 mínimos de referencia requeridos dentro del pliego de condiciones y los demás son sumados dentro de este criterio puntuable.

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE	OFERTA	FOLIO	PUNTAJE
acreditación de 1 a 5 convenios	15 PUNTOS	19	134-165	50
acreditación de 6 a 10 convenios	30 PUNTOS			
acreditación de 11 a 15 convenios	45 PUNTOS			
Acreditación igual o superior a 16 convenios	50 PUNTOS			

Nota 01: La acreditación exigida en las condiciones mínimas habilitantes, no serán tenidas en cuenta para efecto de la asignación del presente puntaje.

Nota 02: El ofrecimiento otorgado por el oferente se deberá garantizar durante toda la ejecución del contrato.

	EVALUACIÓN PROCESOS DE INVITACIÓN ABREVIADA	PR-CT-001-FR-009
		VERSIÓN: 02

8.5 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios generales sobre los que se asignarán la calificación y valoración de las propuestas y su puntuación serán los siguientes:

FACTOR	SUBFACTORES	PUNTAJE
I) OFERTA ECONÓMICA – MENOR VALOR		
II) ACREDITACIÓN DE CONVENIOS CON ENTIDADES E INSTITUCIONES PROMOTORAS DE SALUD		50
TOTAL PUNTAJE		

Se remite evaluación técnica y económica preliminar con las necesidades de subsanaciones y observaciones referente al proceso IA 005-2022

MARIA YANETH GALINDO BARBOSA
Directora Nacional de Gestión Humana

SERGIO ALEJANDRO VARÓN NARANJO
COMITÉ EVALUADOR TÉCNICO Y ECONÓMICO

PAULA CATALINA CAMARGO LOPEZ
COMITÉ EVALUADOR TÉCNICO Y ECONÓMICO