

Estudio previo para servicios de una firma especializada en selección de personal, la cual debe garantizar el reclutamiento, valoración, evaluación y calificación de personal idóneo, que se ajuste a los perfiles y competencias establecidas por Servicios Postales Nacionales S.A a nivel nacional.

Fecha: 03/08/2022

Descripción	Unidad de Medida	Cantidad	HQ5 SAS		Servicios Permanent GI - Group		Adecco		Elección Confiable		Nettin		Selecon-Selección especializada	
			Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total	Valor Unitario	Valor Total
Presidencia	Perfilamiento	1	\$ 185.900	\$ 185.900	\$ 3.324.669	\$ 3.324.669			\$ 183.300	\$ 183.300	\$ 4.228.767	\$ 4.228.767	\$ 3.324.669	\$ 3.324.669
	Reclutamiento	3	\$ 617.500	\$ 1.852.500	\$ 13.298.675	\$ 39.896.024	\$ 55.854.434	\$ 55.854.434	\$ 611.000	\$ 1.833.000	\$ 2.114.384	\$ 6.343.152	\$ 10.638.940	\$ 31.918.820
	Proceso de Selección	1	\$ 985.400	\$ 985.400	\$ 16.623.344	\$ 16.623.344			\$ 1.222.000	\$ 1.222.000	\$ 2.114.384	\$ 2.114.384	\$ 16.623.344	\$ 16.623.344
	Test de Integridad	1	\$ 62.400	\$ 62.400	\$ 85.000	\$ 85.000			\$ 90.000	\$ 90.000	\$ 2.114.384	\$ 2.114.384	\$ 7.646.738	\$ 7.646.738
Secretaría General	Perfilamiento	1	\$ 185.900	\$ 185.900	\$ 2.533.536	\$ 2.533.536			\$ 183.300	\$ 183.300	\$ 3.222.496	\$ 3.222.496	\$ 2.533.536	\$ 2.533.536
	Reclutamiento	3	\$ 617.500	\$ 1.852.500	\$ 10.134.143	\$ 30.402.430	\$ 42.563.401	\$ 42.563.401	\$ 611.000	\$ 1.833.000	\$ 1.611.248	\$ 4.833.744	\$ 8.107.315	\$ 24.321.944
	Proceso de Selección	1	\$ 985.400	\$ 985.400	\$ 12.667.679	\$ 12.667.679			\$ 1.222.000	\$ 1.222.000	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248	\$ 12.667.679	\$ 12.667.679
	Test de Integridad	1	\$ 62.400	\$ 62.400	\$ 85.000	\$ 85.000			\$ 90.000	\$ 90.000	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248	\$ 5.827.132	\$ 5.827.132
Vicepresidencias	Perfilamiento	4	\$ 185.900	\$ 743.600	\$ 2.533.536	\$ 10.134.143			\$ 183.300	\$ 733.200	\$ 3.222.496	\$ 12.869.984	\$ 2.533.536	\$ 10.134.143
	Reclutamiento	12	\$ 617.500	\$ 7.410.000	\$ 10.134.143	\$ 121.809.718	\$ 42.563.401	\$ 170.253.606	\$ 611.000	\$ 7.332.000	\$ 1.611.248	\$ 19.334.976	\$ 8.107.315	\$ 97.287.775
	Proceso de Selección	4	\$ 985.400	\$ 3.941.600	\$ 12.667.679	\$ 50.670.718			\$ 1.222.000	\$ 4.888.000	\$ 1.611.248	\$ 6.444.992	\$ 12.667.679	\$ 50.670.718
	Test de Integridad	4	\$ 62.400	\$ 249.600	\$ 85.000	\$ 340.000			\$ 90.000	\$ 360.000	\$ 1.611.248	\$ 6.444.992	\$ 5.827.132	\$ 23.308.529
Jefaturas Oficinas Asesoras	Perfilamiento	4	\$ 185.900	\$ 743.600	\$ 1.874.129	\$ 7.496.518			\$ 183.300	\$ 733.200	\$ 2.383.773	\$ 9.535.092	\$ 1.874.129	\$ 7.496.518
	Reclutamiento	12	\$ 617.500	\$ 7.410.000	\$ 7.496.516	\$ 89.958.192	\$ 31.485.367	\$ 125.941.469	\$ 611.000	\$ 7.332.000	\$ 1.191.886	\$ 14.302.632	\$ 5.997.213	\$ 71.966.554
	Proceso de Selección	4	\$ 985.400	\$ 3.941.600	\$ 9.370.645	\$ 37.462.580			\$ 1.222.000	\$ 4.888.000	\$ 1.191.886	\$ 4.767.544	\$ 9.370.645	\$ 37.462.580
	Test de Integridad	4	\$ 62.400	\$ 249.600	\$ 85.000	\$ 340.000			\$ 90.000	\$ 360.000	\$ 1.191.886	\$ 4.767.544	\$ 4.310.497	\$ 17.241.987
Directores Nacionales	Perfilamiento	5	\$ 123.500	\$ 617.500	\$ 1.569.207	\$ 7.846.036			\$ 122.200	\$ 611.000	\$ 4.989.829	\$ 24.949.145	\$ 1.569.207	\$ 7.846.036
	Reclutamiento	15	\$ 370.500	\$ 5.557.500	\$ 4.707.622	\$ 70.614.324	\$ 24.478.632	\$ 122.398.162	\$ 611.000	\$ 9.165.000	\$ 1.995.932	\$ 29.939.880	\$ 4.864.542	\$ 72.968.135
	Proceso de Selección	5	\$ 985.400	\$ 4.927.000	\$ 7.846.036	\$ 39.230.180			\$ 977.600	\$ 4.888.000	\$ 997.966	\$ 4.989.830	\$ 6.747.591	\$ 33.737.655
	Test de Integridad	5	\$ 62.400	\$ 312.000	\$ 85.000	\$ 425.000			\$ 90.000	\$ 450.000	\$ 997.966	\$ 4.989.830	\$ 3.295.335	\$ 16.476.676
Gerentes Regionales	Perfilamiento	5	\$ 123.500	\$ 617.500	\$ 1.343.121	\$ 6.715.605			\$ 122.200	\$ 611.000	\$ 4.270.911	\$ 21.354.555	\$ 1.343.121	\$ 6.715.605
	Reclutamiento	15	\$ 370.500	\$ 5.557.500	\$ 4.029.363	\$ 60.440.441	\$ 20.952.688	\$ 104.763.430	\$ 611.000	\$ 9.165.000	\$ 1.708.364	\$ 25.625.460	\$ 4.163.675	\$ 62.455.122
	Proceso de Selección	5	\$ 985.400	\$ 4.927.000	\$ 6.715.605	\$ 33.578.023			\$ 977.600	\$ 4.888.000	\$ 854.182	\$ 4.270.910	\$ 5.775.420	\$ 28.877.099
	Test de Integridad	5	\$ 62.400	\$ 312.000	\$ 85.000	\$ 425.000			\$ 90.000	\$ 450.000	\$ 854.182	\$ 4.270.910	\$ 2.820.554	\$ 14.102.769
Jefes Nacionales	Perfilamiento	4	\$ 123.500	\$ 494.000	\$ 771.988	\$ 3.087.954			\$ 122.200	\$ 488.800	\$ 2.454.800	\$ 9.819.200	\$ 771.988	\$ 3.087.954
	Reclutamiento	12	\$ 370.500	\$ 4.446.000	\$ 2.315.965	\$ 27.791.582	\$ 12.043.019	\$ 48.172.076	\$ 611.000	\$ 7.332.000	\$ 981.920	\$ 11.783.040	\$ 2.393.164	\$ 28.717.968
	Proceso de Selección	4	\$ 985.400	\$ 3.941.600	\$ 3.859.942	\$ 15.439.768			\$ 977.600	\$ 3.910.400	\$ 490.960	\$ 1.963.840	\$ 3.319.550	\$ 13.278.200
	Test de Integridad	4	\$ 62.400	\$ 249.600	\$ 85.000	\$ 340.000			\$ 90.000	\$ 360.000	\$ 490.960	\$ 1.963.840	\$ 1.621.176	\$ 6.484.703
Gerentes	Perfilamiento	2	\$ 123.500	\$ 247.000	\$ 1.300.000	\$ 2.600.000			\$ 122.200	\$ 244.400	\$ 1.708.364	\$ 3.416.728	\$ 1.300.000	\$ 2.600.000
	Reclutamiento	2	\$ 370.500	\$ 741.000	\$ 3.900.000	\$ 7.800.000	\$ 18.720.000	\$ 37.440.000	\$ 611.000	\$ 1.222.000	\$ 854.182	\$ 1.708.364	\$ 3.900.000	\$ 7.800.000
	Proceso de Selección	2	\$ 741.000	\$ 1.482.000	\$ 6.500.000	\$ 13.000.000			\$ 977.600	\$ 1.955.200	\$ 854.182	\$ 1.708.364	\$ 5.200.000	\$ 10.400.000
	Test de Integridad	2	\$ 62.400	\$ 124.800	\$ 85.000	\$ 170.000			\$ 90.000	\$ 180.000	\$ 854.182	\$ 1.708.364	\$ 2.600.000	\$ 5.200.000
Asesores	Perfilamiento	2	\$ 123.500	\$ 247.000	\$ 933.327	\$ 1.866.654			\$ 122.200	\$ 244.400	\$ 1.471.626	\$ 2.943.252	\$ 933.327	\$ 1.866.654
	Reclutamiento	2	\$ 370.500	\$ 741.000	\$ 2.799.980	\$ 5.599.961	\$ 13.439.806	\$ 26.879.612	\$ 611.000	\$ 1.222.000	\$ 735.813	\$ 1.471.626	\$ 2.799.980	\$ 5.599.961
	Proceso de Selección	2	\$ 741.000	\$ 1.482.000	\$ 4.666.634	\$ 9.333.268			\$ 977.600	\$ 1.955.200	\$ 735.813	\$ 1.471.626	\$ 3.733.307	\$ 7.466.614
	Test de Integridad	2	\$ 62.400	\$ 124.800	\$ 85.000	\$ 170.000			\$ 90.000	\$ 180.000	\$ 735.813	\$ 1.471.626	\$ 1.866.654	\$ 3.733.307
SUBTOTAL						730.123.341		734.268.390				82.805.400		769.885.418
IVA						138.723.435		139.510.614				50.513.457		144.374.429
TOTAL				868.010.800		868.848.775		873.777.004				82.805.400		904.239.647

NOTA 1 De las 6 cotizaciones recibidas; únicamente los proponentes HQ5 y Elección Confiable presentaron los valores con el valor del Iva incluido, mientras las cuatro restantes (GI-Group, Adecco, Nettin y Selecon) no vienen con el Iva incluido.

NOTA 2 Los proponentes HQ5, GI-Group, Elección Confiable, Nettin y Selecon; presentaron el valor por cargos. De conformidad con la necesidad frente al proceso de selección (reclutamiento), se estima tres candidatos por cargo (Terna).

NOTA 3 El proveedor Adecco, presentó un único valor por todo el proceso a realizar desde el perfilamiento hasta los test de integridad. De conformidad con la necesidad frente al proceso de selección (reclutamiento), se estima tres candidatos por cargo (Terna).

NOTA 4 Teniendo en cuenta las cotizaciones recibidas; el valor más económico es el del proponente HQ5; por lo cual se procede a realizar la solicitud de la disponibilidad presupuestal por este valor, ya que cumple con las especificaciones descritas en la oferta económica.

Elaboró:
Jepiffer Suescún Tafur / Profesional Nivel 6 - Rol
apoyo a la Dirección

Directora Nacional de Gestión Humana
María Yaneth Galindo Barbosa

Jennifer Suescún Tafur

De: Jennifer Suescún Tafur
Enviado el: miércoles, 3 de agosto de 2022 11:13 a. m.
Para: licitaciones@hq5.com.co
Asunto: INVITACION A COTIZAR

Cordial saludo;

Servicios Postales Nacionales S.A., está interesado en contratar con empresas especializadas en la búsqueda, selección, valoración, evaluación, visita domiciliaria, referenciación conforme a las exigencias y calificación de personal idóneo, que se ajusté a los perfiles de la alta gerencia y media de la Compañía Servicios Postales Nacionales S.A., a Nivel Nacional.

Los cargos a cotizar se reflejan a continuación:

Nivel Alta Gerencia	PERFILAMENTO	RECLUTAMIENTO	PROCESO DE SELECCION	TEST DE INTEGRIDAD
Presidencia				
Secretaria General				
Vicepresidencias				
Jefaturas de Oficinas Asesoras				
Nivel Gerencia Media				
Directores Nacionales				
Gerentes				
Jefes				
Nivel Administrativo				
Gerentes				
Asesores				

Solicitamos cotizar los ítems con los valores de manera general y específica según el cuadro anteriormente presentado.

Cordialmente;



Jennifer Suescún Tafur
Profesional Nivel 5/ Rol Apoyo a la Dirección
(Tramites Contractuales)
Dirección Nacional de Gestión Humana | 4-72
jennifer.suescun@4-72.com.co



601 4722005

Nacional: 01 8000 111 210

www.4-72.com.co

Diagonal 25G N° 95A - 55. Bogotá, Colombia

Código Postal: 110911



COTIZACION

EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES

Bogotá, 03 de Agosto de 2022

Señores

4-72

Jennifer Suescún Tafur

Ciudad

Asunto: INVITACION A COTIZAR.

El suscrito DIEGO HAROLD GAITAN LEON obrando en representación de HQ5 SAS, me permito enviar cotización del proceso solicitado

Nivel Alta Gerencia	PERFILAMENTO	RECLUTAMIENTO	PROCESO DE SELECCION	TEST DE INTEGRIDAD
Presidencia	185.900	617.500	985.400	62.400
Secretaria General	185.900	617.500	985.400	62.400
Vicepresidencias	185.900	617.500	985.400	62.400
Jefaturas de Oficinas Asesoras	185.900	617.500	985.400	62.400
Nivel Gerencia Media				
Directores Nacionales	123.500	370.500	985.400	62.400
Gerentes	123.500	370.500	985.400	62.400
Jefes	123.500	370.500	985.400	62.400
Nivel Administrativo				
Gerentes	123.500	370.500	741.000	62.400
Asesores	123.500	370.500	741.000	62.400

📍 Calle 52A N° 18-73, Bogotá 📞 57 (1) 432 2878
✉ info@hq5.com.co 🌐 www.hq5.com.co



EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES

Cordialmente,

Diego H. Gaitan

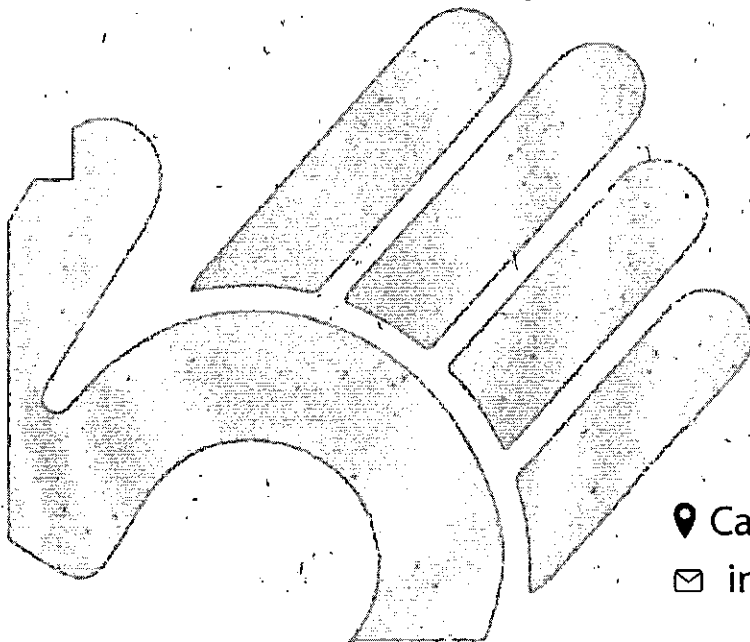
Nombre del Proponente: HQ5 SAS

Nombre del Representante Legal: DIEGO HAROLD GAITAN LEON

Dirección Comercial: CALLE 52 A 18-73 Ciudad BOGOTA

Teléfono(s) 3184214280-4322878

Correo Electrónico) LICITACIONES@HQ5.COM.CO



📍 Calle 52A N° 18-73, Bogotá 📞 57 (1) 432 2878

✉ info@hq5.com.co

🌐 www.hq5.com.co

Bogotá D.C., 18 de enero de 2022

Señores
SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.
Ciudad.

Referencia: Cotización servicios de HeadHunting

Cordial saludo

1. A continuación presentamos la cotización año 2022 de los servicios de Head Hunting

	PERFILAMIENTO	RECLUTAMIENTO			SELECCIÓN		TEST DE INTEGRIDAD
DESCRIPCIÓN	VALOR UNITARIO	VALOR UNITARIO	VALOR TERNA x 3	VALOR UNITARIO	VALOR TERNA x 3	VALOR UNITARIO	
Nivel Alta Gerencia							
Presidencia	183.300	611.000	1.833.000	1.222.000	3.666.000	90.000	
Secretaría General	183.300	611.000	1.833.000	1.222.000	3.666.000	90.000	
Vicepresidencias	183.300	611.000	1.833.000	1.222.000	3.666.000	90.000	
Jefaturas de Oficinas Asesoras	183.300	611.000	1.833.000	1.222.000	3.666.000	90.000	
Nivel Gerencia Media							
Directores Nacionales	122.200	611.000	1.833.000	977.600	2.932.800	90.000	
Gerentes Regionales	122.200	611.000	1.833.000	977.600	2.932.800	90.000	
Jefes Nacionales	122.200	611.000	1.833.000	977.600	2.932.800	90.000	
Nivel Gerencia Administrativa							
Gerentes	122.200	611.000	1.833.000	977.600	2.932.800	90.000	
Asesores	122.200	611.000	1.833.000	977.600	2.932.800	90.000	

- Todos los valores anteriores tienen el IVA incluido.

2. Valores agregados sin costo para la entidad para obtención de puntaje.

- Plataforma virtual ATS "Applicant Tracking System"

Se acredita mediante certificación expedida por el fabricante o propietario del software. Este agiliza todo el proceso de reclutamiento, selección y evaluación de los candidatos. Permite la presentación de todos los informes del proceso con un solo link de acceso. Esta consolida todas las hojas de vida recibidas de



**Elección
Confiable** S.A.S.
Expertos en Gestión Humana

las diferentes fuentes de reclutamiento, permite crear un usuario y contraseña a cada candidato para el cargue de su hoja de vida.

- Sesión de retroalimentación y desarrollo de la competencia más débil: Con base en el resultado de la evaluación del candidato elegido se ofrece realizar una sesión de retroalimentación de los resultados de su evaluación y una sesión para mejora de la competencia más débil.

Polígrafos adicionales: Se ofrece un máximo de 15 pruebas de poligrafía.

Atentamente.

LUIS ENRIQUE TORRES VELASQUEZ
Representante legal de Elección Confiable SAS

Servicios Permanent Gi – Group

COSTOS						
DESCRIPCION	PERFILAMIENTO POR CARGO	RECLUTAMIENTO	SELECCIÓN (Entrevista por Competencias, Pruebas Psicotécnicas/Psicolaborales, Validación Referencias Laborales, Permiten evaluar Personalidad, Inteligencia y Comportamiento)	TEST DE INTEGRIDAD/HONESTIDAD SE COBRA SEGÚN APLICACIÓN POR PERSONA	VISITA DOMICILIARIA + ESTUDIO DE SEGURIDAD (Se cobra por Candidato que pase el Proceso de Selección y Entrevista de 4-72)	POLIGRAFO (Se cobra por Candidato que pase el Proceso de Selección y Entrevista de 4-72)
	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA
Nivel Alta Gerencia						
Presidencia	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	40% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$202.300 / \$170.000	\$160.650 / \$135.000
Secretaría General	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	40% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$238.000 / \$200.000	\$178.500 / \$150.000
Vicepresidencias	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	40% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$238.000 / \$200.000	\$178.500 / \$150.000
Jefaturas de Oficinas Asesoras	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	40% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$202.300 / \$170.000	\$160.650 / \$135.000



Servicios Permanent Gi – Group

COSTOS						
DESCRIPCION	PERFILAMIENTO POR CARGO	RECLUTAMIENTO	SELECCIÓN (Entrevista por Competencias, Pruebas Psicotécnicas/Psicolaborales, Validación Referencias Laborales. Permiten evaluar Personalidad, Inteligencia y Comportamiento)	TEST DE INTEGRIDAD/HONESTIDAD SE COBRA SEGÚN APLICACIÓN POR PERSONA	VISITA DOMICILIARIA + ESTUDIO DE SEGURIDAD (Se cobra por Candidato que pase el Proceso de Selección y Entrevista de 4-72)	POLIGRAFO (Se cobra por Candidato que pase el Proceso de Selección y Entrevista de 4-72)
	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA	VALOR UNITARIO CON / SIN IVA
Nivel Gerencia Media						
Directores Nacionales (Bogotá)	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	30% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$202.300 / \$170.000	\$160.650 / \$135.000
Gerentes Regionales (Barranquilla, Cali, Medellín, Manizales, Bucaramanga, Ibagué)	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	30% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$238.000 / \$200.000	\$178.500 / \$150.000
Jefes Nacionales (Bogotá)	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	30% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$202.300 / \$170.000	\$160.650 / \$135.000
Nivel Gerencia Administrativa						
Asesores (Bogotá)	10% del Salario Mensual del Cargo + IVA	30% del Salario Mensual del Cargo + IVA	50% del Salario Mensual del Cargo + IVA	\$101.150 / \$85.000	\$202.300 / \$170.000	\$160.650 / \$135.000



KICK OFF

Para nosotros es muy importante afianzar nuestros lazos y crecimiento mutuo, teniendo como principal objetivo brindarles el mejor servicio, por este motivo en el inicio del proyecto realizamos un KICK OFF, donde establecemos la matriz de contactos, alineamos acuerdos de servicio, definimos cronogramas y detalles, con el fin de generar un entendimiento integral del proyecto.

**Matriz de
contactos**



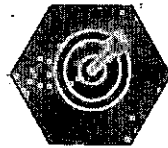
**Consideraciones
relevantes del
cliente**



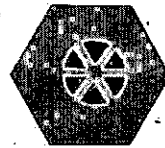
**Cronograma
de Selección**



**Estrategias de
posicionamiento
marca
empleadora**



**Niveles &
Alcance
Del Servicio**



**Balance de
Servicio**



Alcance del servicio

Nuestro servicio de búsqueda y atracción de talento incluye:

Descripción	Incluye
Levantamiento del perfil con el cliente	SI
Validación telefónica con candidatos potenciales	SI
Entrevista de candidatos con consultor especializado	SI
Aplicación pruebas de vanguardia requeridas para el perfil	SI
Verificación de Referencias Laborales (una Referencias para operativos y dos referencias para cargos tácticos)	SI
Entrega de hojas de vida ajustadas al perfil	SI
Presentación de candidatos al cliente	SI
Informe de pruebas candidato seleccionado	SI
Seguimiento candidato contratado (Garantizando ajuste al rol)	SI
Seguimiento con el cliente (Garantizar su conformidad)	SI

Servicios adicionales

Descripción	Cantidad	Inversión
Pruebas adicionales	NA	NA
Assessment Center	NA	NA

Inversión y Garantía

Para la Búsqueda y atracción de talento determinada en la presente propuesta, la tarifa otorgada corresponde a

RANGO SALARIAL	POSICIÓN	INVERSIÓN	GARANTÍA
Por definir	Alta Gerencia	14% Salario Anual	8 Meses
Por definir	Gerencia Media	13% Salario Anual	6 Meses
Por definir	Gerencia Administrativa	12% Salario Anual	4 Meses

- El servicio de selección será facturado con el (0% anticipo) del precio cuando se realice la entrega y presentación de candidatos por parte del consultor y el (100% cierre) una vez el CLIENTE informe el candidato seleccionado, esta confirmación no incluye procesos adicionales que deba presentar el candidato como: Visitas Domiciliarias, Poligrafías, Estudios de Seguridad, Exámenes Médicos, entre otros.
- Para cargos comerciales el cobro de la tarifa incluye las comisiones contempladas para la posición.

La información contenida en este e-mail es confidencial y solo puede ser utilizada por el individuo o la compañía a la cual está dirigido. Si no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje es prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, favor reenviarlo al remitente y borrar el mensaje recibido inmediatamente.

Síguenos en:



De: YURY NATALY GARCIA CORTES <Gerentesabanorte@focun.com.co>

Enviado el: jueves, 28 de julio de 2022 6:50 p. m.

Para: Constanza Urrea Cortés <constanza.urrea@4-72.com.co>

CC: Paula Catalina Camargo Lopez <paula.camargo@4-72.com.co>


Asunto: RE: Información Servicios Postales Nacionales S.A., 4-72_3ra propuesta

Importancia: Alta

Buenas Noches, Constanza

Un gusto saludarte de nuevo,

De acuerdo con tu solicitud te comparto cotización con la actualización de precios.

	EMPRESA COTIZANTE
--	-------------------

DESCRIPCIÓN	PERFILAMIENTO	RECLUTAMIENTO	PROCESO DE SELECCIÓN	TEST DE INTEGRIDAD
Nivel Alta Gerencia				
Presidencia	\$ 4.228.767	\$ 2.114.384	\$ 2.114.384	\$ 2.114.384
Secretaria General	\$ 3.222.496	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248
Vicepresidencias	\$ 3.222.496	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248	\$ 1.611.248
Jefaturas de Oficinas Asesoras	\$ 2.383.773	\$ 1.191.886	\$ 1.191.886	\$ 1.191.886
Nivel Gerencia Media				

Directores Nacionales	\$ 4.989.829	\$ 1.995.932	\$ 997.966	\$ 997.966
Gerentes Regionales	\$ 4.270.911	\$ 1.708.364	\$ 854.182	\$ 854.182
Jefes Nacionales	\$ 2.454.800	\$ 981.920	\$ 490.960	\$ 490.960
Nivel Gerencia Administrativa				
Gerentes	\$ 1.708.364	\$ 854.182	\$ 854.182	\$ 854.182
Asesores	\$ 1.471.626	\$ 735.813	\$ 735.813	\$ 735.813
	VALOR TOTAL			\$ 61.681.777

Cualquier inquietud por favor me informas.

Feliz noche.

De: Paula Catalina Camargo Lopez [mailto:paula.camargo@4-72.com.co]

Enviado el: jueves, 20 de enero de 2022 12:27 p. m.


Para: NATALY GARCIA CORTES <Gerentesabananorte@focun.com.co>

CC: Constanza Urrea Cortes <constanza.urrea@4-72.com.co>

Asunto: RE: Información Servicios Postales Nacionales S.A., 4-72_3ra propuesta

Buenas tardes Señores NETTIN

Agradecemos que la información sea suministrada de conformidad con el cuadro a continuación relacionado

	EMPRESA COTIZANTE			
	DESCRIPCIÓN	PERFILAMIENTO	RECLUTAMIENTO	PROCESO DE SELECCIÓN
	Nivel Alta Gerencia			
	Presidencia			
	Secretaría General			
	Vicepresidencias			
	Jefaturas de Oficinas Asesoras			
	Nivel Gerencia Media			

Directores Nacionales				
Gerentes Regionales				
Jefes Nacionales				
Nivel Gerencia Administrativa				
Gerentes				
Asesores				
	VALOR TOTAL			

Los valores deb n estar relacionado con base al tipo de actividad a realizar y según el cargo.

Sin otro particular

En espera de sus comentarios



Paula Catalina Camargo Lopez
 Profesional de Gestion Humana/ Apoyo a la
 Direccion
 Direccion Nacional de Gestion Humana| 4-72
paula.camargo@4-72.com.co



601 4722005 Ext. 1722

Nacional: 01 8000 111 210

www.4-72.com.co

Diagonal 25G N  95A - 55. Bogotá, Colombia

Código Postal: 110911

La información contenida en este e-mail es confidencial y sólo puede ser utilizada por el individuo o la compañía a la cual está dirigido. Si no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje es prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, favor reenviarlo al remitente y borrar el mensaje recibido inmediatamente.

Siguenos en:






Inversión económica

Selecon
Selección especializada

Nivel Alta Gerencia	PERFILAMENTO	RECLUTAMIENTO	PROCESO DE SELECCION	TEST DE INTEGRIDAD	TOTAL SERVICIO	COSTO DEL SERVICIO
Presidencia	10%	32%	50%	23%	115%	Sobre salario
Secretaria General	10%	32%	50%	23%	115%	Sobre salario
Vicepresidencias	10%	32%	50%	23%	115%	Sobre salario
Jefaturas de Oficinas Asesoras	10%	32%	50%	23%	115%	Sobre salario
Nivel Gerencia Media						
Directores Nacionales	10%	31%	43%	21%	105%	Sobre salario
Gerentes	10%	31%	43%	21%	105%	Sobre salario
Jefes	10%	31%	43%	21%	105%	Sobre salario
Nivel Administrativo						
Gerentes	10%	30%	40%	20%	100%	Sobre salario
Asesores	10%	30%	40%	20%	100%	Sobre salario

 Correo y mucho más	IDENTIFICACIÓN DE ASOCIADOS DE NEGOCIO CRÍTICOS		PR-CT-001-FR-017	
			VERSIÓN: 01	
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN				
OBJETO DE LA CONTRATACIÓN		Contratar servicios de una firma especializada en selección de personal, la cual debe garantizar el reclutamiento, valoración, evaluación y calificación de personal idóneo, que se ajuste a los perfiles y competencias establecidas por Servicios Postales Nacionales S.A.S a nivel nacional.		
VALOR PRESUPUESTO OFICIAL		\$ 68'010.800.00		
TIPO DE BIEN O SERVICIO A CONTRATAR (Servicio)		SI	NO	
Transporte			X	
Seguros			X	
Seguridad (Servicios de vigilancia, infraestructura física y demás relacionados con el mantenimiento de dicha infraestructura para la operación)			X	
Equipos de Medición			X	
Sellos de Seguridad			X	
Servicios tecnológicos para la operación			X	
Infraestructura tecnológica			X	
Servicios relacionados con la clasificación y manejo de residuos peligrosos			X	
Servicios temporales de personal		X		
PONDERACIÓN CRITICIDAD (Marqué con una X una sola respuesta)				
ITEM		SI	NO	PONDERACIÓN
Tiene acceso a la Información confidencial de 4-72 (Documentos, Carpetas)		X		15%
Tiene acceso permanente a las Instalaciones de 4-72 (in house)			X	
Tiene acceso a la imagen corporativa de 4-72 (Logos, Uniformes, Carnet, Papelería Membreada)		X		15%
Tiene acceso a contraseñas, claves, software, aplicativos, redes, bases de datos, correo electrónico institucional de 4-72, entre otros			X	
Maneja recursos financieros de 4-72			X	
Tiene acceso y/o manipulación de la carga			X	
CRITICIDAD PARCIAL DEL ASOCIADO DE NEGOCIO				30%
CRITICIDAD NETA DEL ASOCIADO DE NEGOCIO				30%
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN				
ENTRE 0% Y 70%	El Asociado de Negocio representa BAJO riesgo para la Entidad			
ENTRE 71% Y 100%	El Asociado de Negocio representa ALTO riesgo para la Entidad			
Elaboró: María Yaneth Galindo Barbosa Dirección Nacional de Gestión Humana				
Nota: ESTE FORMATO ES ANEXO OBLIGATORIO DE LOS ESTUDIOS PREVIOS				
Elaboración, revisión y aprobación				
Elaboró: Yolanda Alvarez Pérez	Cargo:	Profesional Secretaría General	Fecha:	2/08/2022
Revisó: Daniela Artunduaga Arboleda	Cargo:	Profesional Experto Nivel II - Rol Ambiental, SIG y Gestión de proyectos	Fecha:	2/08/2022
Aprobó: Maria Manuela Pérez	Cargo:	Directora Nacional de Contratación y Compras	Fecha:	2/08/2022
Versión	Criterio	Fecha de actualización	Razón de la actualización	
1	Nuevo formato	2/08/2022	Creación del formato	