

➤ Política de Administración de Riesgos de Transparencia y Ética Empresarial

“En Servicios Postales Nacionales, el comportamiento ético es parte integral del desarrollo de los procesos y proceder de los empleados, para lo cual la Entidad está comprometida con la actuación transparente, responsable y honesta que garantice el correcto manejo de los recursos, generando confianza a clientes y partes interesadas bajo los principios y valores institucionales; y rechaza cualquier posibilidad o acto de corrupción, soborno o fraude que se puedan derivar de la prestación de los servicios salvaguardando el buen nombre de la Entidad.”

Nuestro Compromiso; “Cero Tolerancia a la corrupción, al fraude y al soborno”

➤ Política de Administración de Riesgos de Transparencia y Ética Empresarial

- “Los empleados, proveedores, transportistas, accionistas y demás partes interesadas deben conocer, acatar y promover el cumplimiento de las políticas y lineamientos establecidos en el presente manual, en cumplimiento de la normatividad vigente aplicable en materia de Transparencia y Ética Empresarial.
- La Alta Dirección, empleados, proveedores, accionistas y demás partes interesadas, deberán actuar en todo momento bajo principios de transparencia y ética, sin dar oportunidad a actividades mediadas por pagos inapropiados, promesas y ofertas económicas, de empleo u otros beneficios que puedan influenciar una toma de decisión y/o privilegien intereses particulares.
- La Junta Directiva, la Alta Dirección y Responsables de Proceso, son los responsables de promover el comportamiento transparente y ético que deben caracterizar a todos los Empleados, Proveedores y demás partes interesadas, en el proceso de prevención y detección de eventos de corrupción, fraude o soborno.
- A ningún empleado se le permite pagar, ofrecer, aceptar o recibir dineros, dadas, regalos, prestamos, favores, comisiones, entretenimiento, hospitalidad, agasajos al cliente, contribuciones políticas, donaciones para fines benéficos y patrocinios, como una recompensa inapropiada para la obtención de negocios o cualquier otro beneficio; así como intentar inducir a un funcionario público, ya sea local, extranjero o transnacional, a hacer algo ilegal o no ético, contando con controles exigentes y aplicando la debida diligencia para la selección de los terceros, clientes y colaboradores, a fin de evitar este tipo de conductas.
- Ningún empleado en el desarrollo de sus actividades se verá inmerso en prácticas fraudulentas, acción u omisión contraria a la verdad y a la rectitud, por la que deliberadamente se introduzca o pretenda inducir a error a otra persona, con el fin de obtener beneficio indebido, o eludir una obligación, mediante el engaño, falsificación, extorsión, robo, expoliación, conspiración, malversación, apropiación indebida, falsa representación, ocultación de hechos materiales y complicidad.